

**RENCANA OPERASI
(2015-2020)**

FAKULTAS TEKNIK



**UNIVERSITAS SERAMBI
MEKKAH**

Jalan Tgk. Imum Lueng Bata Telp. (0651)
26160 dan (0651) 22471 Fax. 22471
Banda Aceh



UNIVERSITAS SERAMBI MEKKAH

FAKULTAS TEKNIK

Jalan Tgk. Imum Lueng Bata, Batoh, Banda Aceh, Kode Pos 23245
Website : www.serambimekkah.ac.id, Surel : akademik@serambimekkah.ac.id

KEPUTUSAN DEKAN
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SERAMBI MEKKAH
Nomor : 023 /FT-USM/SK/VIII/2015

Tentang

**PENETAPAN DOKUMEN RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS SERAMBI MEKKAH**

DEKAN FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS SERAMBI MEKKAH

- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka untuk kelancaran kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan kegiatan akademik lainnya pada Fakultas Teknik, maka Dekan Fakultas Teknik Universitas Serambi Mekkah (FT-USM) memandang perlu untuk menetapkan Dokumen Renop Fakultas Teknik Universitas Serambi Mekkah.
b. Bahwa untuk keperluan tersebut di atas, dipandang perlu menetapkan dalam Surat Keputusan Dekan Fakultas Teknik.
- Mengingat : 1. Undang-Undang RI No. 20 Tahun 2003
2. Peraturan Pemerintah Nomor: 17 Tahun 2010 jo Peraturan Pemerintah No. 66 Tahun 2010.
3. Keputusan Presiden RI Nomor: 16/M Tahun 2009
4. Peraturan Mendiknas RI Nomor: 23 Tahun 2011
5. Peraturan Mendiknas RI Nomor: 34 Tahun 2011
6. Surat Keputusan Mendikbud No. 256/D/O/2002, tanggal 30 Oktober 2002.
- Memperhatikan : 1. Statuta Universitas Serambi Mekkah
2. Rencana dan Startegis Fakultas Teknik USM
3. Rapat Pleno Tim Penyusun Dokumen Tata Pamong Fakultas Teknik tanggal 16 Agustus 2015

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan :
Pertama : Menetapkan Tata Pamong Fakultas Teknik acuan setiap kegiatan Tri Dharma PT pada fakultas tersebut.
Kedua : Segala Biaya yang ditimbulkan akibat dari Surat Keputusan ini akan dibebankan pada Anggaran Belanja Universitas Serambi Mekkah.
Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Banda Aceh
Pada tanggal : 19 Agustus 2015



M. Fadhli, S.Kom, M.Kom.

Keputusan ini disampaikan kepada Yth:

1. YPSM
2. Rektor USM
3. Arsip

1. PENDAHULUAN

Fakultas Teknik merupakan salah satu fakultas yang ada di Universitas Serambi Mekkah (USM). Guna menjabarkan Renstra dalam kurun waktu 2015-2020, maka untuk itu dibuat rencana operasional Fakultas Teknik USM untuk memberikan gambaran detail program dalam kurun waktu tersebut. Tujuan rencana operasional adalah agar dapat menjadi acuan untuk melakukan kegiatan dan prakteknya dalam kesehariannya sehingga diharapkan rencana operasional tersebut dapat menjadi rencana kerja dalam kurun waktu dan dapat mencapai tujuan akademik hendaknya. Agar dapat mencapai tujuan tersebut diperlukan komitmen dan dukungan dari seluruh PS yang ada di lingkungan Fakultas Teknik USM, dan dukungan dari Universitas serta peran Yayasan yang tidak terlepas dari keberhasilan akademik yang direncanakan.

Dengan adanya Rencana Operasional ini, diharapkan benar-benar dapat menjadi acuan dalam melakukan kegiatan dan program yang ada di lingkungan Fakultas Teknik USM kedepan. Penjabaran Rencana Operasional ini juga merupakan bagian dari Renstra Fakultas Teknik, maka keberhasilan Fakultas Teknik secara keseluruhan, juga sangat ditentukan oleh keberhasilan dari seluruh PS dalam melaksanakan kegiatan operasionalnya yang telah tertuang dalam Rencana Operasional pada kurun waktu 2015-2020.

1.1. Visi dan Misi Fakultas Teknik USM

Visi

“Menjadikan Fakultas Teknik sebagai institusi pendidikan yang unggul dan inovatif di Aceh untuk menjawab tantangan nasional berlandaskan nilai moral pada tahun 2020”

Misi

Untuk mewujudkan visinya, Fakultas Teknik USM mempunyai misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang berbasis ilmu pengetahuan dan keterampilan yang relevan secara holistik dan seimbang
2. Meningkatkan kualitas sarana prasarana yang mendukung proses pembelajaran
3. Meningkatkan kualitas SDM dengan mengembangkan budaya meneliti serta mempublikasi hasil-hasil penelitian untuk kepentingan masyarakat luas

4. Menjalin dan meningkatkan kerjasama penelitian dan pengabdian serta pengembangan teknologi dengan berbagai organisasi
5. Menghasilkan lulusan yang bermoral, unggul, inovatif dan memiliki jiwa entrepreneur..

1.2. Sasaran

Sasaran yang ingin dicapai Fakultas Teknik Universitas Serambi Mekkah adalah sebagai berikut :

(1) Sasaran Bidang Akademik

(a) Pendidikan

- Daya tarik bagi calon mahasiswa semakin baik
- Kualitas calon mahasiswa meningkat
- Kualitas pelaksanaan dan pelayanan akademik bermutu dan meningkat
- Profesionalisme dan kualitas SDM semakin meningkat
- Kemampuan soft skill mahasiswa semakin meningkat
- Masa studi mahasiswa rata-rata di bawah 5 tahun dan lulus tepat waktu
- Kualitas lulusan untuk memenuhi kualifikasi akademik yang kompetitif meningkat
- Profesionalisme dan ketrampilan lulusan yang memiliki daya saing dan mampu menciptakan lapangan kerja alternatif semakin meningkat

(b) Penelitian

- Tingkat partisipasi dosen dalam melaksanakan penelitian meningkat
- Daya saing dosen dalam memperoleh hibah penelitian meningkat
- Kualitas dan kuantitas penelitian dan publikasi ilmiah meningkat
- Publikasi hasil penelitian pada jurnal terakreditasi dan internasional meningkat
- Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen meningkat
- Jumlah Program Kreatifitas Mahasiswa Skim Penelitian (PKM-P) meningkat
- Terjalinnnya kerjasama penelitian dengan lembaga lain dalam bidang penelitian

(c) Pengabdian

- Daya saing dosen dalam memperoleh hibah pengabdian masyarakat meningkat
- Hasil-hasil PKM dosen dipublikasikan
- Jumlah PKM Dikti yang berkenaan dengan Pengabdian dapat meningkat
- Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam pengabdian dosen meningkat
- Jumlah kerjasama dengan lembaga lain dalam pengabdian dosen meningkat
- Jumlah IPTEK bagi masyarakat meningkat

(2) Sasaran Bidang Organisasi dan Manajemen

(a) Kelembagaan

- Fungsi struktur organisasi terselenggara secara efektif, efisien, dan produktif antara fakultas dengan program studi serta unit-unit terkait dalam kelembagaan
- Fungsi manajemen yang transparan, partisipasi, berkeadilan, akuntabel dan memperkuat pencitraan publik dapat diimplementasikan
- Fungsi sistem perencanaan yang terintegrasi dan implementatif dapat diterapkan secara menyeluruh
- Fungsi sistem penjaminan mutu secara akademik terlaksana dengan baik

(b) Manajemen Keuangan

- Sistem pengelolaan anggaran keuangan dapat dilaksanakan dengan perencanaan yang baik, transparan, akuntabel, dan proporsional.

(c) Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

- Fungsi pengelolaan administrasi kepegawaian dapat berjalan dengan baik
- Fungsi standar kinerja baku terlaksana dalam manajemen sumberdaya manusia
- Fungsi pengembangan SDM dalam pengorganisasian terprogram dan terlaksana dengan baik

(d) Manajemen Aset

- Manajemen aset perkantoran, kelas, dan laboratorium lebih efektif dan akuntabel

- Kualitas sarana dan pembelajaran (gedung, peralatan laboratorium dan media bantu pembelajaran) semakin memuaskan
- Sistem informasi berbasis teknologi informasi semakin tersedia dan mendukung manajemen fakultas dan Prodi dilingkungannya
- Suasana kerja dosen dan staf pendukung semakin baik dan harmonis

(3) Sasaran Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

- (a) Kualitas dan kuantitas aktivitas pengembangan minat dan bakat mahasiswa untuk mendukung pengembangan diri mahasiswa terus meningkat
- (b) Prestasi akademik dan IPTEK mahasiswa terus berkembang baik
- (c) Peningkatan *soft-skill* mahasiswa untuk memperkuat daya saing lulusan
- (d) Kesejahteraan spiritual dan material mahasiswa meningkat
- (e) Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan seminar, lab, dan akademik
- (f) Kesempatan alumni untuk akses ke dunia kerja semakin meningkat
- (g) Peningkatan peran alumni untuk pengembangan diri alumni dan almamater

(4) Sasaran Bidang Kerjasama

- (a) Kerjasama dengan berbagai institusi lokal, nasional, dan internasional terlaksana dengan dan efektif untuk mendukung pengembangan dikelembagaan
- (b) Sistem pengelolaan kerjasama institusional akan semakin meningkat

Strategi pencapaian :

- (1) *Pemerataan dan perluasan akses*; bidang ini diarahkan untuk meningkatkan daya tampung Fakultas Teknik USM dalam menerima peserta didik dan memberikan kesempatan yang sama bagi semua golongan masyarakat (baik secara sosial, ekonomi, gender, lokasi tempat tinggal, maupun kondisi fisik jasmaninya) untuk menempuh pendidikan di Fakultas Teknik USM. Program ini sekaligus juga mendukung kebijakan pemerintah meningkatkan kapasitas masyarakat untuk belajar sepanjang hayat dalam rangka peningkatan daya saing bangsa era global.
- (2) *Peningkatan Mutu, Relevansi dan Daya Saing*; bidang ini diarahkan untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas dan berdaya saing tinggi serta

menghasilkan karya-karya akademik yang bermutu dan relevan dengan kebutuhan era informasi dan teknologi sehingga Fakultas Teknik USM menjadi rujukan dalam pengembangan bidang teknik informatika. Pencapaian kondisi tersebut memerlukan waktu dan proses yang harus dirancang secara bertahap. Untuk menjamin terjadinya peningkatan secara berkelanjutan, diperlukan sistem penjamin mutu berdasarkan buku mutu yang terus dikembangkan secara berkelanjutan. Peningkatan mutu, relevansi, dan daya saing mencakup tiga bidang tridharma perguruan tinggi. Peningkatan mutu dan relevansi pada bidang pendidikan diukur dari pencapaian kecakapan akademik dan non-akademik yang lebih tinggi yang memungkinkan lulusan proaktif pada perubahan masyarakat dalam berbagai bidang, baik ditingkat lokal, nasional, maupun global, oleh karena itu, selain menguasai *hardskill* (kompetensi keilmuan), lulusan Fakultas Teknik USM juga harus menguasai *softskill* (kompetensi pendukung) yang diperlukan dalam menghadapi tantangan kehidupan seperti berkomunikasi, bekerja dalam tim, berfikir kritis, menguasai teknologi informasi, dan memiliki jiwa *entrepreneurship* dan kepemimpinan yang kuat. Untuk mencapai tujuan tersebut, kurikulum program studi harus terus menerus disesuaikan dengan tuntutan perkembangan masyarakat, proses pembelajaran harus terus ditingkatkan kualitasnya, sarana dan prasarana akademik terus ditingkatkan, dan pembinaan non kurikuler harus mengacu pada pengembangan kreativitas, *entrepreneurship*, Relevansi dan Daya Saing secara rinci ditujukan untuk : (a) Pengembangan program professional, (b) Penguasaan teknologi informasi, (c) peningkatan kemampuan bahasa Inggris (d) peningkatan wawasan kewirausahaan.

- (3) *Bidang Penguatan Tata Kelola, Akuntabilitas dan Pencitraan Publik*; Bidang ini diarahkan pada penguatan kapasitas Fakultas Teknik USM untuk mewujudkan diri sebagai organisasi pendidikan tinggi yang sehat, mandiri, dan akuntabel serta memiliki citra yang sangat positif di masyarakat sebagai perguruan tinggi yang berkualitas. Kebijakan penguatan tata kelola, relevansi dan pencitraan publik secara rinci diarahkan untuk (a) perbaikan sumber daya proses belajar-mengajar dan manajemennya, (b) Perbaikan sistem pembelajaran, (c) Penguatan manajemen internal, (d) Peningkatan kapasitas layanan profesional.

Implementasi strategi pencapaian diatas, didukung dengan kerja sama dengan pihak pemerintah:

(1). Bekerja sama dengan pemerintah daerah dalam mengembangkan sistem informasi dan teknologi informasi (*e- Government*).

1.3.Tujuan

Fakultas Teknik USM memiliki tujuan :

1. Menghasilkan lulusan ilmu komputer yang berkualitas dan kompeten dalam bidang Teknologi, Informasi dan Komunikasi (TIK)
2. Menghasilkan penelitian dalam bidang Teknologi, Informasi dan Komunikasi (TIK) yang dapat diterapkan dalam organisasi jasa dan produksi
3. Menerapkan hasil-hasil penelitian Teknologi, Informasi dan Komunikasi (TIK) untuk membantu masyarakat

Tujuan tersebut secara terstruktur diperoleh dengan :

1. Memberikan landasan ilmu dasar yang mantap yang akan menunjang prosesi teknik informatika, teknologi, informasi dan komunikasi dalam keragaman spesifikasi.
2. Memberikan pembelajaran dan pemahaman materi inti teknik informatika secara terpadu.
3. Kesempatan membentuk keahlian masing-masing sesuai keinginan melalui pemilihan sejumlah materi pembelajaran pendukung penelitian, dan menciptakan sendiri tugas akhirnya dibawah bimbingan pembimbing akademik jurusan.
4. Memberikan kesempatan pembelajaran untuk meningkatkan kemampuan kompetensi melalui penulisan ilmiah, dasar profesi, keahlian komunikasi dan penguasaan teknologi informasi.
5. Memberikan kesempatan mendapatkan pengalaman profesi dan kemasyarakatan melalui kegiatan –kegiatan ekstrakurikuler.

1.4. Isu Strategis

Isu strategis substansial yang dihadapi saat ini yaitu perubahan teknologi yang begitu cepat, globalisasi yang memaksa institusi manapun untuk dapat

mempersiapkan diri dengan sebaik-baiknya agar dapat menjawab tantangan zaman. Disamping itu, perubahan kebijakan pemerintah khususnya dalam bidang pendidikan yang mengharuskan institusi dapat menjawab tantangan pasar bebas yang sudah sangat begitu dekat. Kondisi tersebut berimplikasi kepada Fakultas Teknik USM terhadap penyelenggaraan pendidikan yang harus dapat menjawab berbagai persoalan dan tantangan tersebut. Agar dapat menjawab permasalahan tersebut sehingga Fakultas Teknik USM dituntut untuk dapat menyelenggarakan kegiatan pendidikan yang kompetitif dan dapat menghasilkan sumber daya manusia yang dibutuhkan dunia kerja dimasa yang akan datang.

Beberapa indikator yang harus dipenuhi oleh penyelenggaraan lembaga pendidikan dalam rangka capaian kinerja dari program-program pada Fakultas Teknik USM adalah sebagai berikut:

1. Bidang Pendidikan,
2. Bidang Penelitian,
3. Bidang Pengabdian Masyarakat,
4. Bidang Kelembagaan,
5. Bidang Mahasiswa dan Alumni,
6. Bidang Kerjasama

2. RENCANA OPERASIONAL

Dalam rangka pencapaian visi dan misi Fakultas Teknik USM, oleh karenanya perlu hendaknya dibuat Rencana Operasional yang dapat menggambarkan kegiatan Program Studi secara menyeluruh. Gambaran rencana operasional, indikator, target pencapaiannya dan strategi (program dan kebijakan) dapat dijelaskan sebagai berikut:

A. Bidang Pendidikan

| Indikator Pencapaian | Target Pencapaian/Tahunan (%) | | | | | |
|--|-------------------------------|-------|------|-------|-------|--------------|
| | Baseline | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. Jumlah mahasiswa yang terdaftar FT USM meningkat sampai 50% pada tahun 2020 | 10 | 20 | 25 | 30 | 40 | 50 |
| 2. 50% IPK mahasiswa rata-rata ≥ 3.25 pada tahun 2020 | 10 | 20 | 35 | 40 | 45 | 50 |
| 3. 80% mahasiswa dapat menyelesaikan kuliah tepat waktu | 50 | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 |
| 4. 30% mahasiswa penerima beasiswa meningkat pada tahun 2020 | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |
| 5. Masa menunggu lulusan mendapat pekerjaan ≤ 3 bulan pada tahun 2020 | 6 bln | 5 bln | 4bln | 3 bln | 3 bln | ≤ 3 bln |
| 6. 80% PS di lingkungan FT USM menerapkan penjaminan mutu pembelajaran pada tahun 2020 | 20 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 |
| 7. Rasio dosen : mahasiswa telah memenuhi standar ideal | 1:30 | 1:28 | 1:25 | 1:20 | 1:20 | 1:20 |
| 8. 15% mahasiswa berprestasi dibidang akademik dan non akademik pada tahun 2020 | 2 | 3 | 5 | 10 | 12 | 15 |
| 9. 10% dosen PS berpendidikan doktor dengan jabatan fungsional lektor pada tahun 2020 | 0 | 0 | 2 | 3 | 5 | 10 |
| 10. 100% PS dilingkungan FT USM sudah menerapkan kurikulum KKNI pada tahun 2020 | 0 | 0 | 50 | 70 | 85 | 100 |

Strategi (Program dan Kebijakan)

1. Mengembangkan lingkungan belajar yang kondusif untuk meningkatkan proses belajar yang memadai bagi mahasiswa.
 - a. Mendorong PS untuk dapat memperoleh akreditasi B dengan meningkatkan kualitas akademik dan proses pembelajaran di lingkungan Fakultas Teknik
 - b. Mendorong penjaminan mutu baik tingkat Fakultas (SPM) maupun tingkat PS (UPM) untuk dapat berperan aktif dalam meningkatkan kualitas akademik Fakultas Teknik secara berkesinambungan

- c. Mendorong mahasiswa untuk berperan aktif dalam bidang akademik sehingga dapat menyelesaikan kuliah tepat waktu dengan memiliki indek kumulatif yang memadai dan berprestasi baik ditingkat lokal maupun nasional
 - d. Mendorong mahasiswa yang kurang mampu dan berprestasi untuk mendapatkan beasiswa guna dapat mendukung mereka dapat menyelesaikan pendidikan tepat waktu dan berprestasi
 - e. Mendorong mahasiswa dapat berperan aktif dalam mengikuti program kerja dengan lembaga baik pemerintah maupun swasta yang dapat menyerap tenaga kerja yang dibutuhkan oleh lulusan yang dihasilkan oleh PS di lingkungan Fakultas Teknik USM
 - f. Melakukan kerja sama di bidang riset dan ketenagakerjaan dengan lembaga pemerintahan dan swasta agar dapat menyalurkan lulusan dan terserap oleh pasar tenaga kerja
2. Mendorong tenaga pengajar untuk dapat meningkatkan kapasitasnya ke jenjang yang lebih baik dan lebih tinggi sehingga dapat mendukung sistem pembelajaran yang lebih profesional dan dibutuhkan dalam peningkatan kapasitas Fakultas Teknik USM ke depan
- a. Mendorong tenaga pengajar untuk mengikuti baik program pasca sarjana (S2) maupun Doktor (S3) di bidangnya yang dapat mendukung PS untuk meningkatkan kegiatan akademik dan proses belajar yang dibutuhkan
 - b. Mendorong tenaga pengajar untuk dapat mengikuti program-program jangka pendek di bidangnya (*short course*) untuk dapat meningkatkan kapasitas mereka yang dapat mendukung PS untuk menjadi lebih profesional dan bersaing dengan institusi lainnya
 - c. Mendorong terlaksananya kurikulum yang berbasis KKNI guna meningkatkan kapasitas akademik dan proses pembelajaran di lingkungan Fakultas Teknik USM

B. Bidang Penelitian

| Indikator Pencapaian | Target Pencapaian/Tahunan (%) | | | | | |
|--|-------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | Baseline | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. 70% dosen terlibat aktif kegiatan penelitian pada tahun 2020 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 |
| 2. 30% dosen mendapat hibah penelitian dari institusi luar kampus pada tahun 2020 | 5 | 5 | 10 | 15 | 20 | 30 |
| 3. 60 % hasil penelitian dosen di publikasi pada jurnal nasional tidak terakreditasi dan terakreditasi pada tahun 2020 | 30 | 30 | 40 | 50 | 55 | 60 |
| 4. 6 hasil penelitian dosen di publikasi pada jurnal internasional pada tahun 2020 | 1 buah | 2 buah | 3 buah | 4 buah | 5 buah | 6 buah |
| 5. 20% hasil penelitian dosen digunakan untuk modul perkuliahan pada tahun 2020 | 2,5 | 5 | 7,5 | 10 | 15 | 20 |
| 6. 30% mahasiswa terlibat dalam kegiatan penelitian dosen pada tahun 2020 | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |
| 7. 10% mahasiswa yang menang hibah PKM Dikti meningkat pada tahun 2020 | 0,5 | 1 | 2 | 5 | 8 | 10 |
| 8. Evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan rutin dilakukan sekali dalam 2 semester | 1 kali | 1 kali | 1 kali | 2 kali | 2 kali | 2 kali |
| 9. 30% kerjasama dibidang penelitian meningkat pada tahun 2020 | 2 | 5 | 10 | 15 | 20 | 30 |
| 10. 10% Dosen menulis buku teks untuk fakultas meningkat pada tahun 2020 | 1,5 | 1,5 | 2,5 | 5,0 | 7,5 | 10 |

Strategi (Program dan Kebijakan)

1. Mengembangkan pembelajaran yang berbasis riset, yang membantu mahasiswa menemukan masalah-masalah baru di lingkungan sekitar yang berhubungan dengan ilmunya
 - a. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam riset dosen
 - b. Meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam mata kuliah metodologi penelitian
 - c. Mendorong dosen untuk menyusun modul/buku mata kuliah yang berbasis riset
 - d. Memfasilitasi dosen dalam pembimbingan kegiatan mahasiswa
 - e. Mendorong untuk dapat publikasi baik lokal, nasional maupun internasional
 - f. Meningkatkan kegiatan kerjasama penelitian dengan lembaga/institusi lainnya yang berkaitan dengan bidang akademik dan sesuai dengan bidang ilmu di Fakultas Teknik USM

2. Meningkatkan kegiatan PKM mahasiswa
 - a. Mendorong mahasiswa untuk berperan aktif dalam bidang penelitian dan PKM sehingga dapat bersaing dengan mahasiswa di lingkungan USM maupun institusi lain
 - b. Memfasilitasi mahasiswa dalam rangka mendorong mereka untuk melakukan penelitian

C. Bidang Pengabdian Masyarakat

| Indikator Pencapaian | Target Pencapaian/Tahunan (%) | | | | | |
|---|-------------------------------|------|------|------|------|------|
| | Basel ine | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. 50% Jumlah kegiatan pengabdian dosen meningkat pada tahun 2020 | 20 | 25 | 30 | 35 | 40 | 50 |
| 2. 30% hasil pengabdian dosen bermanfaat langsung bagi masyarakat pada tahun 2020 | 2 | 5 | 10 | 20 | 25 | 30 |
| 3. 30% Mahasiswa terlibat dalam kegiatan, meningkat pada tahun 2020 | 5 | 5 | 10 | 20 | 25 | 30 |
| 4. 5% Mahasiswa yang menang hibah PHBD Dikti meningkat pada tahun 2020 | 0,5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Strategi (Program dan Kebijakan)

1. Meningkatkan kegiatan dosen dan mahasiswa dibidang pengabdian masyarakat yang memberikan manfaat bagi masyarakat yang berkesinambungan
 - a. Mendorong dosen di lingkungan Fakultas Teknik USM untuk melakukan kegiatan yang berkaitan dengan pengabdian masyarakat
 - b. Mendorong mahasiswa untuk terlibat dalam kegiatan pengabdian masyarakat
 - c. Melakukan kegiatan pengabdian masyarakat secara regular dalam kalender akademik
2. Meningkatkan kegiatan yang berkaitan dengan penelitian Pengabdian dan PHBD bagi mahasiswa
 - a. Memfasilitasi mahasiswa dalam melakukan kegiatan yang berkaitan dengan hibah PHBD
 - b. Memberikan pelatihan bagi setiap mahasiswa yang hendak mengikuti program PHBD

D. Bidang Kelembagaan

| Indikator Pencapaian | Target Pencapaian/Tahunan (%) | | | | | |
|--|-------------------------------|------|------|------|------|------|
| | Baseline | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. 70% kegiatan penataan kelembagaan di pusat dan unit kerja FT USM telah sesuai rencana kerja pada tahun 2020 | 50 | 55 | 60 | 65 | 68 | 70 |
| 2. 50% anggaran operasional dan peningkatan sarana dan prasarana perguruan tinggi meningkat pada tahun 2020 | 30 | 32,5 | 35 | 40 | 45 | 50 |
| 3. Daya serap anggaran secara merata setiap bulan dan tahun meningkat sampai 90% pada tahun 2020 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 90 |
| 4. 80% Penilaian prestasi SDM berbasis kinerja terlaksana dengan maksimal pada tahun 2020 | 50 | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 |
| 5. 4 PS terakreditasi B pada tahun 2020 | 0 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 6. 10% jumlah mahasiswa luar daerah di FT USM meningkat pada tahun 2020 | 5 | 6 | 7 | 7 | 10 | 10 |
| 7. 10% jumlah dosen tamu di FT USM meningkat pada tahun 2020 | 5 | 6 | 7 | 7 | 10 | 10 |
| 8. 85% pelaporan keuangan terlaksana tertib dan tepat waktu sesuai aturan yang berlaku pada tahun 2020 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 85 |
| 9. 95% kedisiplinan kerja dosen dan karyawan meningkat pada tahun 2020 | 75 | 80 | 85 | 85 | 90 | 95 |
| 10. 15% dosen berkualifikasi S3 meningkat pada tahun 2020 | 0 | 0 | 5 | 10 | 12 | 15 |
| 11. 10% dosen berjabatan fungsional lektor kepala meningkat pada tahun 2020 | 0 | 2 | 3 | 5 | 8 | 10 |
| 12. 5% dosen menjadi <i>guest-lecture</i> diperguruan tinggi lain pada tahun 2020 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13. 10% dosen yang mengikuti program pertukaran dan magang meningkat pada tahun 2020 | 0 | 1 | 3 | 5 | 8 | 10 |

Strategi (Program dan Kebijakan)

1. Meningkatkan kegiatan yang berkaitan dengan peningkatan kapasitas kelembagaan di lingkungan Fakultas Teknik USM
 - a. Mendorong peningkatan anggaran operasional yang mendukung untuk peningkatan dan pemuktahiran sarana dan prasarana di lingkungan Fakultas Teknik USM
 - b. Memfasilitasi dan mendorong PS dalam melakukan perbaikan untuk meningkatkan sarana dan prasana, kualitas proses belajar dan bidang akademik untuk dapat mengejar akreditasi B bagi setiap PS

- c. Mendorong untuk meningkatkan kualitas pelayanan akademik di bidang administrasi dan pendukungnya di lingkungan Fakultas Teknik USM
 - d. Mengevaluasi kegiatan dan kinerja tenaga pengajar dan administrasi guna melakukan perbaikan yang berkesinambungan di lingkungan Fakultas Teknik USM
2. Meningkatkan kegiatan kemitraan dengan institusi lain untuk meningkatkan kualitas pendidikan di lingkungan Fakultas Teknik USM
 - a. Mendorong PS untuk meningkatkan kerjasama dengan institusi lainnya yang terkait dengan pendidikan dan akademik untuk peningkatan kualitas pendidikan dan profesionalisme baik bagi mahasiswa maupun tenaga pengajar
 - b. Memfasilitasi kegiatan kuliah umum dan dosen tamu di lingkungan Fakultas Teknik USM
 - c. Mendorong tenaga pengajar untuk meningkatkan pendidikan S3 di seluruh PS di lingkungan Fakultas Teknik USM
 - d. Mendorong tenaga pengajar/dosen untuk melakukan program pertukaran dosen (magang) baik dengan institusi lokal, nasional maupun internasional

E. Bidang Mahasiswa dan Alumni

| Indikator Pencapaian | Target Pencapaian/Tahunan (%) | | | | | |
|--|-------------------------------|------|------|------|------|------|
| | Baseline | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. 20% anggaran yang disediakan untuk pengembangan minat bakat mahasiswa meningkat pada tahun 2020 | 2 | 2,5 | 10 | 15 | 18 | 20 |
| 2. 50% kegiatan akademik dan non akademik yang dilaksanakan oleh mahasiswa meningkat pada tahun 2020 | 5 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 |
| 3. 70% lulusan terserap pasar kerja meningkat pada tahun 2020 | 30 | 40 | 45 | 50 | 60 | 70 |
| 4. 10% alumni yang terlibat dalam kegiatan akademik dan non akademik meningkat pada tahun 2018 | 2 | 5 | 7 | 8 | 9 | 10 |

Strategi (Program dan Kebijakan)

1. Meningkatkan kegiatan yang berkaitan dengan kemahasiswaan yang terkait dengan mendukung kegiatan akademik di lingkungan Fakultas Teknik USM
 - a. Mendorong mahasiswa untuk melakukan kegiatan pengembangan minat bakat di setiap PS untuk meningkatkan kemampuan mahasiswa

- b. Mendorong mahasiswa untuk melakukan kegiatan akademik dan pendukung akademik yang dapat meningkatkan kapasitas mereka agar dapat bersaing di dunia kerja
2. Meningkatkan kegiatan yang berkaitan kemahasiswaan dan alumni yang mendukung kegiatan akademik di lingkungan Fakultas Teknik USM
 - a. Mendorong kegiatan kerjasama dengan alumni untuk melakukan kegiatan kerjasama baik di bidang akademik maupun non akademik guna mendukung peningkatan kapasitas akademik yang berkesinambungan
 - b. Mendorong kerjasama dengan alumni dalam sharing informasi dan pengetahuan guna peningkatan kapasitas mahasiswa di lingkungan Fakultas Teknik USM
 - c. Mendorong kerjasama dengan alumni dalam rangka peningkatan daya serap lulusan mahasiswa Fakultas Teknik USM di pasar tenaga kerja

F. Bidang Kerjasama

| Indikator Pencapaian | Target Pencapaian/Tahunan (%) | | | | | |
|--|-------------------------------|------|------|------|------|------|
| | Baseline | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. 50% MoU aktif FT USM dengan perguruan tinggi baik negeri maupun swasta dalam pada tahun 2020 | 5 | 10 | 30 | 40 | 45 | 50 |
| 2. 90% kegiatan penataan kelembagaan di pusat dan unit kerja FT USM sesuai dengan rencana strategi pengembangannya meningkat pada tahun 2020 | 70 | 80 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| 3. 20% mahasiswa dari luar daerah FT USM meningkat pada tahun 2020 | 1 | 2 | 3 | 5 | 8 | 10 |
| 4. 20% dosen tamu di FT USM meningkat pada tahun 2020 | 3 | 5 | 7 | 10 | 15 | 20 |

Strategi (Program dan Kebijakan)

1. Meningkatkan kegiatan kerjasama perguruan tinggi baik swasta maupun negeri
 - a. Menjalin kerjasama di bidang pendidikan dan penelitian di perguruan tinggi baik dengan swasta maupun negeri guna peningkatan kapasitas dan kualitas institusi yang berkesinambungan di lingkungan Fakultas Teknik USM
 - b. Menjalin kerjasama di bidang pendidikan dan penelitian bersama tenaga pengajar untuk peningkatan kapasitas baik institusi maupun tenaga pengajar selaku pelaksana kegiatan

2. Meningkatkan kegiatan penelitian dengan institusi penelitian baik negeri maupun swasta guna meningkatkan kapasitas dan kualitas Fakultas Teknik USM yang berkesinambungan
 - a. Meningkatkan kerjasama kegiatan penelitian dan pengembangan dengan lembaga riset guna peningkatan kapasitas dan kualitas tenaga pengajar secara berkesinambungan
 - b. Melakukan penelitian bersama dengan institusi lain dibidang penelitian guna peningkatan kapasitas dan kualitas tenaga pengajar

3. PENUTUP

Rencana Operasional Fakultas Teknik Universitas Serambi Mekkah pada 2015-2020 ini ditetapkan untuk dapat melaksanakan program pengembangan yang telah ditetapkan sehingga diharapkan dapat berjalan secara efektif dan efisien. Capaian yang diharapkan pada rencana operasional ini adalah target pencapaian yang sesuai dengan apa yang telah tertuang dalam visi dan misi.

Pelaksanaan kegiatan yang ada pada rencana operasional ini tentunya tidak terlepas dari faktor kendala sehingga capaian yang diinginkan dapat berubah, maka perlu adanya toleransi capaian sehingga pelaksanaan program pengembangan tidak mengganggu jalannya operasional kegiatan ini.

Rencana Operasional Fakultas Teknik Universitas Serambi Mekkah ini disusun dengan pertimbangan penggunaan sumber daya secara bersama sehingga optimalitas dan sinergisitas dengan unsur-unsur yang ada di lingkungan Fakultas Teknik USM tersebut dapat diperdayakan dengan sebaik-baiknya, sehingga diharapkan adanya sinergi yang baik antara PS dan unit kerja yang ada di lingkungan Fakultas Teknik USM dan demi terwujudnya visi dan misi Fakultas Teknik USM.